

Aufnahmebogen Arbeitsrecht

I. Allgemein		
Name Mandant:		
Rechtsschutzversicherung:		Vers.-Nr.:
Anschrift:		
Tel.-Nr. Festnetz:		Mobil:
Gegner:		
II. Betrieb		
Branche		
Anzahl der Arbeitnehmer (mehr als 10 AN seit 01.01.2004?)		
Betriebsrat vorhanden ?	Ja () Nein ()	
III. Persönliche Verhältnisse		
Verheiratet	Ja () Nein ()	
Kinder (Anzahl; nur denen gegenüber sie noch unterhaltspflichtig sind)		
Arbeitet der Ehegatte	Ja () Nein ()	
geboren am:		
Schwerbehindert ?	%	
Schwangerschaft ?		
Betriebsratsmitglied ?	Ja () Nein ()	
IV. Arbeitsverhältnis		
Beginn:		
Schriftlicher Arbeitsvertrag ?	Ja () Nein ()	
Vergütung (brutto):		
Urlaubsgeld:		Weihnachtsgeld:
Regelmäßige Arbeitszeit:		
Urlaub (jährlich):		Resturlaub:
Anwendung eines Tarifvertrags:	Ja () Nein ()	welcher ?:
Zwischenzeugnis bereits erteilt ?	Ja () Nein ()	
Kündigung vom:		Zum:
		Schriftlich?: Ja () Nein ()
		Zugegangen am:
Massenentlassungen ?		
Anhörung Betriebsrat ?		
Kündigungsfrist: (durch Rechtsanwalt auszufüllen)		

Beizufügende Unterlagen: Arbeitsvertrag, letzten 12 Gehaltsabrechnungen, Kündigung, etwaige Abmahnschreiben

Wir bitten sie höflichst, den Aufnahmebogen, soweit wie eben möglich auszufüllen. Sollten sie einzelne Fragen nicht beantworten können, können diese Punkte selbstverständlich zunächst offengelassen und dann gemeinsam in dem durchzuführenden Besprechungstermin erörtert werden.